TeleConsul TC Info Smart

N. 117 del 31 maggio 2022

SCADENZE CONTRATTUALI

Giugno 2022

ABRASIVI (INDUSTRIA)

ACCORDO 9 marzo 2021

Minimi Retributivi e I.P.O.

Livello	Minimo	I.P.O.
A1	2.256,51	302,47
B1	2.039,38	275,04
B2	2.039,38	129,05
C1	1.784,05	222,50
C2	1.784,05	175,46
C3	1.784,05	123,92
D1	1.601,44	262,06
D2	1.601,44	139,03
D3	1.601,44	101,15
E1	1.512,79	137,42
E2	1.512,79	55,47
E3	1.512,79	18,33
F	1.490,78	-

ALIMENTARI (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 12 luglio 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Q	2.528,38
1	2.428,38
2	2.111,61
3	1.742,11
4	1.530,95

5	1.372,57
6	1.266,97

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
7	1.266,97
8	1.055,83

ALLEVATORI ZOOTECNICI

ACCORDO 22 novembre 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
1/2	2.139,09
1/3	2.045,96
1/4	1.952,41
1/5	1.882,89
2/1	1.813,42
2/2	1.765,11
2/3	1.694,88
2/4A	1.601,94
2/4/B	1.571,44
2/5	1.553,62
2/6	1.483,45
3/1	1.341,31
3/2	1.226,61

ASSICURAZIONI (SNA)

Accordo 5 febbraio 2018

Premio Aziendale di Produttività

Il Premio aziendale di produttività individuale, correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie, la cui misurazione è identificata nelle provvigioni annue lorde percepite dall'agenzia (verificate per cassa), compresi rappels e/o sistemi premianti comunque denominati, è corrisposto nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di osservazione.

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

AUTOSTRADE

ACCORDO 16 dicembre 2019

Previdenza Complementare

La quota a carico del datore di lavoro per il finanziamento della previdenza complementare è aumentata di un ulteriore 0,5%.

CALZATURE / CUOIO E PELLI / GIOCATTOLI / OCCHIALI / PENNE, SPAZZOLE E PENNELLI / TESSILI (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 24 gennaio 2020

Elemento di Garanzia Retributiva

A favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale, che non percepiscano altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, è riconosciuto un importo pari a **240,00 euro** lordi, uguale per tutti i lavoratori. L'importo, da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR, è corrisposto integralmente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno precedente l'erogazione ed è proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Elemento Perequativo

Nelle aziende dove non sia stata data applicazione a quanto previsto dalla lettera C) dell'art. 12, è erogato a tutti i dipendenti in forza nel mese di erogazione, un elemento retributivo di **euro 110,00** lordi. L'importo, da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR, è corrisposto integralmente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno ed è proporzionalmente ridotto in dodicesimi, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, per periodi inferiori all'anno.

CARTA (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 9 marzo 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Q	1.994,61
AS	1.983,04
A	1.731,90

B1	1.500,20
B2S	1.452,36

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
B2	1.388,30
C1S	1.284,62
C1	1.220,94
C2	1.109,48
C3	1.030,69
D1	965,50
D2	885,40
E	797,97

CASSE RURALI E ARTIGIANE

CCNL 19 dicembre 2019

Provvidenze per disabili

Per ciascun familiare fiscalmente a carico, che risulti portatore di handicap (L. n. 104/1992), viene corrisposto un contributo annuale di **euro 1.032,91**, entro il mese di giugno di ciascun anno, su presentazione di certificazione medica attestante per l'anno in corso il sussistere delle anzidette condizioni. Tale contributo assorbe fino a concorrenza, le analoghe provvidenze economiche correnti a livello regionale o aziendale.

CEMENTO / CALCE, GESSO E FIBROCEMENTO (INDUSTRIA)

ACCORDO 29 maggio 2019

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti da contrattazione di 2° livello, a livello di gruppo aziendale o di unità produttiva, che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici collettivi, è riconosciuto un importo annuo pari a **170,00 euro** lordi, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL. Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, come mese intero.

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

CEMENTO / CALCE, GESSO E FIBROCEMENTO (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 24 gennaio 2017

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione, che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione, è riconosciuto un importo annuo pari a **euro 150,00 lordi**, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL. A livello aziendale possono essere valutate modalità per riconoscere l'elemento di garanzia retributiva ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato. Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, come mese intero. L'importo è anche riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione dell'orario di lavoro. L'importo è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale.

CERAMICA (INDUSTRIA)

CCNL 28 luglio 2014

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione aziendale o alternativamente territoriale e che nei precedenti 4 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di CCNL, è riconosciuta con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo un importo di **euro 100,00** lordi ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal CCNL. L'importo è omnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

CERAMICA / TESSILE (ARTIGIANATO)

ACCORDO 4 maggio 2022

Una Tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (1° gennaio 2019 - 31 agosto 2022), ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'Accordo è corrisposto un importo forfetario Una Tantum suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **150,00 euro**. L'importo è erogato in **due tranche** di pari importo: la prima con la retribuzione del mese di maggio 2022, la seconda con

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

la retribuzione del mese di giugno 2022. Agli **apprendisti** in forza alla data di sottoscrizione dell'Accordo è erogato l'importo Una Tantum nella misura del **70%**. L'importo è ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. L'importo è quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è escluso dalla base di calcolo del TFR. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di Una Tantum e, pertanto, vanno detratti fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di settembre 2022. L'importo di Una Tantum è riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

CHIMICA (INDUSTRIA)

ACCORDO 9 marzo 2021

Minimi Retributivi e I.P.O.

Livello	Minimo	I.P.O.
A1	2.346,52	472,96
A2	2.346,52	266,07
A3	2.346,52	210,70
B1	2.163,22	267,76
B2	2.163,22	185,39
C1	1.939,25	279,40
C2	1.939,25	204,61
D1	1.791,03	281,23
D2	1.791,03	192,74
D3	1.791,03	144,43
E1	1.619,87	223,41
E2	1.619,87	138,27
E3	1.619,87	81,42
E4	1.619,87	39,17
F	1.585,46	-

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

EDITORIA / GRAFICA (INDUSTRIA)

ACCORDO 19 gennaio 2021

Una Tantum

Ai lavoratori in forza al 19 gennaio 2021, è erogato un importo a titolo di Una Tantum, comprensivo dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti, non utile ai fini del computo del TFR, pari ad **euro 100,00**.

EDITORIA E GRAFICA (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 9 marzo 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Q	2.026,43
1	2.018,37
2	1.705,52
3	1.591,88
4	1.488,93
5	1.382,30
6	1.276,20
7	1.106,71
8	1.019,92
9	930,09
10	816,34

ENTI PREVIDENZIALI PRIVATIZZATI

CCNL 15 gennaio 2020

Elemento Distinto della Retribuzione

A condizione che si sia già proceduto alla ridefinizione dei trattamenti integrativi aziendali in essere al 15 gennaio 2020, viene corrisposto un elemento distinto della retribuzione pari all'**8%** della retribuzione tabellare annua vigente, che non concorre a formare base di calcolo per gli istituti accessori contrattuali (tabella A) e viene considerato esclusivamente ai fini del TFR.

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

FERROVIE DELLO STATO

ACCORDO 23 marzo 2022

Una Tantum

Ai lavoratori in forza al 23 marzo 2022, ad integrale copertura del periodo 1° gennaio 2021 – 30 aprile 2022, viene riconosciuto un importo lordo omnicomprensivo pro-capite una tantum nelle misure di seguito indicate.

Livello	Importo
Q1	670,54
Q2	589,15
A	569,77
B1	542,64
B2	519,38
B3	511,63
C1	500,00
C2	492,25
D1	484,50
D2	468,99
D3	461,24
E1	453,49
E2	434,11
E3	426,36
F1	395,35
F2	387,60

FIBRE CHIMICA (INDUSTRIA)

ACCORDO 9 marzo 2021

Minimi Retributivi e I.P.O.

Livello	Minimo	I.P.O.
A1	2.334,52	444,96
A2	2.334,52	212,07
A3	2.334,52	142,70
B1	2.120,22	263,76

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo	I.P.O.
B2	2.120,22	136,39
C1	1.929,25	228,40
C2	1.929,25	165,61
D1	1.754,03	275,23
D2	1.754,03	149,74
D3	1.754,03	111,73
E1	1.599,87	206,41
E2	1.599,87	98,27
E3	1.599,87	57,42
E4	1.599,87	24,17
F	1.564,46	-

GAS PETROLIO LIQUEFATTO

ACCORDO 9 marzo 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Q1	3.105,00
Q2	2.819,00
A	2.698,00
B	2.501,00
C	2.277,00
D	2.136,00
E	1.980,00
F	1.846,00
G	1.810,00
H	1.705,00
I	1.566,00

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

GIOCATTOLI (INDUSTRIA)

ACCORDO 30 giugno 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
7Q	1.656,77
7	1.656,77
6	1.499,14
5	1.403,72
4S	1.301,47
4	1.263,16
3	1.191,50
2	1.104,10
1	776,10

Previdenza Complementare

Il contributo a carico dell'azienda e del lavoratore, per il fondo PREVIMODA, è del 1,80%.

GIORNALISTI

CCNL 24 giugno 2014

Indennità Redazionale

Ai giornalisti professionisti è corrisposta al 30 giugno una indennità redazionale pari all'ammontare della retribuzione mensile, fino ai seguenti limiti massimi.

Mansione	Importo
Direttore, condirettore, vicedirettore	1.154,28
Caporedattore, titolare o capo dell'ufficio di corrispondenza dalla capitale	1.033,95
Vice-caporedattore	977,14
Caposervizio, redattore senior	920,84
Vice-caposervizio, redattore esperto	860,42
Redattore con oltre 30 mesi di anzianità professionale	800,51
Redattore con meno 30 mesi di anzianità professionale	567,07
Restanti mansioni a stipendio fisso mensile	320,20

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI (UNEBA)

CCNL 20 gennaio 2020

Sospensione scatti di anzianità

In considerazione della particolare situazione in cui versa il settore, a far data dal 1° giugno 2020 e sino al 31 dicembre 2022, viene sospesa l'anzianità relativa alla maturazione degli scatti.

LAPIDEI (INDUSTRIA)

ACCORDO 29 ottobre 2019

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, è riconosciuto un importo annuo pari ad **euro 190,00** lordi, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL. Tale elemento spetta nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello, su premio di risultato o altri istituti soggetti a contribuzione. Esso è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è comprensivo di tutti gli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale.

LAPIDEI (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 5 ottobre 2010

Elemento di Garanzia Retributiva

Nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello, ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi od individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) è riconosciuto un importo annuo pari a **euro 150,00** lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza. Il trattamento è erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente.

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

LAPIDEI (PICCOLA INDUSTRIA - CONFIMI)

ACCORDO 14 settembre 2017

Elemento di Garanzia Retributiva

Nelle aziende che non sottoscrivono accordi aziendali e che svolgono la propria attività in territori dove non sono presenti accordi di territoriali, ai lavoratori a tempo indeterminato, ai lavoratori a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi od individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) è riconosciuto un importo annuo pari a **euro 314,00** lordi. Il trattamento è erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni viene considerata, a tali effetti, come mese intero. L'importo è anche riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione dell'orario di lavoro. L'importo è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale. Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento di garanzia, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo è corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

METALMECCANICA (COOPERATIVE)

ACCORDO 31 maggio 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
A1	2.576,36
B3	2.337,65
B2	2.149,95
B1	2.003,99
C3	1.869,64
C2	1.745,75
C1	1.709,60
D2	1.637,45
D1	1.509,07

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

CCNL 26 gennaio 2017

Elemento Perequativo

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle cooperative prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato un importo annuo a titolo perequativo pari ad **euro 485,00**, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori. Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

METALMECCANICA (INDUSTRIA)

CCNL 5 febbraio 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
A1	2.457,72
B3	2.400,22
B2	2.149,85
B1	2.003,99
C3	1.869,64
C2	1.745,75
C1	1.709,60
D2	1.673,45
D1	1.509,07

Minimo di Cottimo

Livello	Utile minimo di cottimo
B1	0,98%
C3	0,99%
C2	1,00%
C1	0,95%
D2	0,95%
D1	0,89%

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

Elemento Perequativo

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) è erogato un importo annuo pari ad **euro 485,00**, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori. Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a tali effetti, come mese intero.

Previdenza Complementare

Per i lavoratori di nuova adesione al Fondo Pensione nazionale di categoria (Fondo Cometa), con età inferiore ai 35 anni compiuti e che abbiano superato il periodo di prova, la contribuzione a carico del datore di lavoro è pari al 2,2% del minimo contrattuale.

METALMECCANICA (INDUSTRIA - CONFLAVORO)

ACCORDO 9 giugno 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	2.457,75
1	2.400,25
2Super	2.150,00
2	2.004,00
3	1.869,65
4	1.745,80
5	1.709,65
6	1.673,50
7	1.509,10

CCNL 15 luglio 2020

Elemento Perequativo

Le imprese prive di contrattazione aziendale devono corrispondere ai dipendenti in forza al 1° gennaio di ogni anno, un importo pari ad **euro 485,00**. Tale importo è proporzionalmente ridotto in caso di contratto part-time ed in base ai mesi di anzianità di ogni lavoratore

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

nell'anno precedente. I dipendenti che abbiano comunque percepito a qualsiasi titolo importi aggiuntivi rispetto ai minimi contrattuali, ricevono la somma suddetta fino a concorrenza.

Welfare Aziendale

Le aziende sono tenute, al 1° giugno di ogni anno, a mettere a disposizione dei lavoratori, che abbiano superato il periodo di prova, strumenti di welfare per un importo annuo pari ad **euro 200,00**, da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. Tale importo è proporzionalmente ridotto in caso di contratto part-time ed in base ai mesi di anzianità del lavoratore nel periodo intercorrente dal 1° giugno dell'anno precedente al 31 maggio dell'anno in corso. I lavoratori possono destinare l'importo suddetto al Fondo di previdenza complementare intersettoriale.

METALMECCANICA (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 26 maggio 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
9	2.619,60
8	2.355,54
7	2.166,05
6	2.018,99
5	1.883,07
4	1.757,91
3	1.684,87
2	1.518,55
1	1.375,00

CCNL 3 luglio 2017

Elemento Perequativo

Ai lavoratori in forza al 1º gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1º gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta un importo annuo pari a **485,00 euro**, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, come mese intero.

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

METALMECCANICA (PICCOLA INDUSTRIA - CONFIMI)

CCNL 22 luglio 2016

Elemento Retributivo

Le imprese prive di contrattazione di 2° livello e che non abbiano sottoscritto le apposite intese modificative, erogano ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, ai quali non sia stato riconosciuto, nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre), un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), un elemento retributivo annuo pari a **485,00 euro**, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL. L'elemento retributivo annuo è corrisposto con la retribuzione del mese di giugno, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, come mese intero.

OREFICIERIA (INDUSTRIA)

ACCORDO 23 dicembre 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
7	2.083,89
6	1.916,55
5S	1.782,85
5	1.670,37
4	1.563,52
3	1.502,64
2	1.363,86
1	1.241,81

Elemento Perequativo

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione, che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposto un importo annuo lordo pari a **250,00 euro**, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL. L'importo è riproporzionato in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a tali

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

effetti, come mese intero. Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento perequativo, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo è corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

Classificazione del personale

I lavoratori in forza al 31 maggio 2022, inquadrati nella prima categoria, sono riclassificati alla seconda categoria dal 1° giugno 2022, conservando, a tutti gli effetti di legge e contratto, l'anzianità di servizio maturata nel precedente livello. Il passaggio al secondo livello non comporta necessariamente un mutamento delle mansioni di provenienza.

Apprendistato professionalizzante

Per gli apprendisti professionalizzanti, la retribuzione è quella minima contrattuale della categoria di inquadramento corrispondente alla qualifica professionale da conseguire, ragguagliata, in coerenza con il percorso formativo che si conclude al termine del periodo di apprendistato, alle seguenti percentuali, fatte salve diverse intese delle parti contraenti.

Periodo di riferimento	Percentuale
Primo terzo del periodo	85%
Secondo terzo del periodo	90%
Periodo finale	95%

Gli apprendisti **assunti prima del 1° giugno 2022,** fermo restando l'inquadramento e la relativa retribuzione previsti nel contratto di apprendistato già stipulato, a decorrere dal 1° giugno 2022, laddove ancora non si sia concluso il periodo di inquadramento nella prima categoria, sono automaticamente inquadrati nella seconda categoria.

Welfare

Entro il mese di giugno di ogni anno, le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di **200,00 euro** da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del TFR.

PANIFICATORI (PICCOLA INDUSTRIA)

ACCORDO 12 luglio 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
1	1.608,96
2	1.483,55
3A	1.366,82
3B	1.272,40

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
4	1.073,14
5	955,56
6	804,97

RAI - IMPIEGATI E OPERAI

ACCORDO 9 marzo 2022

Classificazione operai

Gli operai specializzati che, alla data del **9 marzo 2022**, risultino inquadrati:
- al livello 8, vengono assegnati al livello 7, secondo anzianità di livello, per il 50% con decorrenza 30 giugno 2022 e per il restante 50% con decorrenza 30 giugno 2023;
- al livello 7 e che abbiano già maturato 24 mesi di effettivo svolgimento della mansione nel predetto livello, vengono assegnati al livello 6, secondo anzianità di livello, per il 50% con decorrenza 30 giugno 2022 e per il restante 50% con decorrenza 30 giugno 2023;
- al livello 6 e che abbiano già maturato 24 mesi di effettivo svolgimento della mansione nel predetto livello, vengono assegnati al livello 5, secondo anzianità di livello, per il 50% con decorrenza 30 giugno 2022 e per il restante 50% con decorrenza 30 giugno 2023.

Inoltre, con decorrenza 30 giugno 2022, i capi operai che risultino inquadrati, alla data del **9 marzo 2022**, al livello 4, con ruolo di coordinamento di altro personale operaio, per lo svolgimento di attività complesse, vengono assegnati al livello 3.

SERVIZI (CISAL-ANPIT)

CCNL 29 ottobre 2021

Welfare Contrattuale

Il Datore di lavoro mette a disposizione un Welfare Contrattuale, nei seguenti valori minimi.

Livello	Importo
Dirigente	700,00
Quadro, A1, A2	400,00
B1, B2, C1, C2, D1, D2, Operatori di Vendita	250,00

Il Welfare è a disposizione di tutti i lavoratori in forza che abbiano superato il patto di prova all'atto dell'accredito, nella misura del 50% nel mese di giugno e, per il restante 50%, nel mese di dicembre (1° versamento: giugno 2022; 2° versamento: dicembre 2022). Il Welfare spetta a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla categoria e dal contratto di lavoro subordinato: tempo indeterminato o determinato di durata superiore a 12 mesi; a tempo pieno o parziale, purché il tempo medio ordinario lavorato sia almeno pari a 20 ore settimanali; apprendisti; lavoratori intermittenti con indennità di disponibilità, telelavoratori o lavoratori "agili". Sono

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA

SCADENZE CONTRATTUALI

altresì compresi i lavoratori dipendenti in astensione obbligatoria o in congedo parentale. Sono, invece, esclusi i tirocinanti o stagisti e i lavoratori in aspettativa non retribuita.

STUDI PROFESSIONALI - REVISORI E TRIBUTARISTI (CISAL-ANPIT)

CCNL 21 maggio 2021

Welfare Contrattuale

Il Datore di lavoro mette a disposizione un Welfare Contrattuale nei seguenti valori.

Livello	Importo
Quadro	600,00
A1, A2, B1, B2, C1, C2, D1, D2	300,00

Il Welfare è a disposizione di tutti i lavoratori in forza all'atto dell'accredito, che abbiano superato il patto di prova, nel mese di giugno e nel mese di dicembre (1° versamento: giugno 2022; 2° versamento: dicembre 2022). Gli importi devono considerarsi distinti e non assorbibili rispetto alle prestazioni di Welfare Aziendale, fruito in sostituzione del premio di risultato, e sono in aggiunta agli eventuali benefici di analoga natura che già fossero presenti in azienda.

VETRO (INDUSTRIA – SETTORE A SOFFIO)

ACCORDO 19 aprile 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
9A	2.098,83
9	2.038,08
8A	1.835,98
8	1.817,56
7	1.593,93
6	1.502,64
5	1.369,79
4	1.260,24
3	1.176,37
2	1.095,86
1	1.014,62

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA