



ADEMPIMENTI LAVORO, PREVIDENZA E FISCO

Marzo 2022

IN EVIDENZA

31 Lavori "usuranti": comunicazione annuale

GIO

I datori di lavoro che occupano addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, c.d. usuranti, a cui è riconosciuta la possibilità del pensionamento anticipato, sono tenuti alla compilazione ed alla trasmissione telematica del modello "LAV-US" all'Ispettorato territoriale del lavoro e all'Ente previdenziale interessato.

Ai fini del monitoraggio dei lavoratori impegnati nelle **lavorazioni "usuranti"**, il datore di lavoro deve comunicare all'ITL e all'Ente previdenziale interessato, il periodo o i periodi nei quali ogni dipendente ha svolto le seguenti lavorazioni:

- lavori in galleria, cava o miniera, svolti in sotterraneo con carattere di prevalenza e continuità;
- lavori degli addetti alle cave di materiale di pietra e ornamentale;
- lavori nelle gallerie degli addetti al fronte di avanzamento, con carattere di prevalenza e continuità;
- lavori in cassoni ad aria compressa;
- lavori svolti dai palombari;
- lavori che espongono ad alte temperature, quando non sia possibile adottare misure di prevenzione, quali, a titolo esemplificativo, quelle degli addetti a fonderie di seconda fusione non comandata a distanza, dei refrattaristi, degli addetti ad operazioni di colata manuale;
- lavorazione dei soffiatori nell'industria del vetro cavo a mano e a soffio;
- lavori espletati in spazi ristretti con carattere di prevalenza e continuità e, in particolare, nelle attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale;
- lavori di asportazione dell'amianto, con carattere di prevalenza e continuità.
- **lavori notturni.** Si considera notturno il lavoratore che durante il periodo notturno (di almeno 7 ore consecutive comprendenti l'intervallo tra le 24:00 e le 5:00) svolga almeno 3 ore del suo orario di lavoro giornaliero, ovvero qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno almeno una parte del suo orario di lavoro secondo le norme dei contratti collettivi di lavoro, o ancora, in difetto di disciplina collettiva, qualsiasi lavoratore che svolga, per almeno 3 ore, lavoro notturno per un minimo di 80 giorni lavorativi all'anno;
- lavoro addetti alla c.d. **linea "a catena"**;
- **conduzione di veicoli**, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo.

ADEMPIMENTI LAVORO, PREVIDENZA E FISCO

IN AGENDA

16 Certificazione Unica (CU): consegna ai lavoratori

MER

I sostituti d'imposta (datori di lavoro e committenti) sono tenuti a consegnare ai lavoratori percipienti (dipendenti, percettori di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, autonomi) la certificazione unica degli emolumenti e dei compensi corrisposti relativamente al periodo d'imposta precedente. Nella certificazione, oltre ai redditi, vanno riportati:

- le ritenute operate;
- le detrazioni effettuate;
- i dati previdenziali ed assistenziali relativi alla contribuzione versata o dovuta all'INPS, all'INPDAl e all'INPDAP;
- i contributi previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore, versati o dovuti ai predetti Enti.

Agenzia delle Entrate: trasmissione Certificazione Unica (CU)

I sostituti d'imposta (datori di lavoro e committenti) sono tenuti a trasmettere le certificazioni uniche (CU) all'Agenzia delle Entrate, in via telematica, relative agli emolumenti ed ai compensi corrisposti nel periodo d'imposta precedente. Sono escluse le certificazioni contenenti unicamente redditi esenti o non dichiarabili mediante la dichiarazione precompilata, per le quali la trasmissione in via telematica può avvenire entro il termine di presentazione della dichiarazione dei sostituti d'imposta modello 770.

INPS ed ex ENPALS: versamento contributi mensili

I datori di lavoro iscritti all'Inps sono tenuti a versare i contributi previdenziali ed assistenziali sulle retribuzioni "dovute" ai lavoratori dipendenti nel mese precedente.

INPS Gestione Separata: versamento contributi mensili

I committenti di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, di prestazioni di lavoro autonomo occasionale oltre i 5.000,00 euro annui e di incaricati di vendite a domicilio, sono tenuti a versare alla Gestione Separata INPS i contributi previdenziali sui compensi corrisposti nel mese precedente.

INPGI: denuncia e versamento contributi mensili

I datori di lavoro che hanno alle dipendenze giornalisti professionisti e praticanti, iscritti all'INPGI, devono trasmettere la denuncia contributiva mensile tramite procedura DASM e sono tenuti a versare i relativi contributi.

ADEMPIMENTI LAVORO, PREVIDENZA E FISCO

INPGI Gestione Separata: denuncia e versamento contributi mensili

I committenti di collaborazioni coordinate e continuative instaurate con giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti giornalisti, devono trasmettere la denuncia contributiva mensile tramite procedura DASM e sono tenuti a versare i relativi contributi.

INPS Datori di lavoro agricoli: versamento contributi 3° trimestre

I datori di lavoro agricoli che abbiano alle dipendenze operai agricoli a tempo determinato o indeterminato, sono tenuti al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali per il 3° trimestre 2021.

INPS Pescatori autonomi: versamento contributi mensili

I lavoratori autonomi che svolgono l'attività di pesca, anche non associati in cooperativa, sono tenuti a versare un contributo IVS mensile, soggetto ad adeguamento annuale e commisurato alla misura del salario convenzionale per i pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne associati in cooperativa, nonché un contributo di maternità.

Redditi da lavoro dipendente e assimilati: versamento ritenute

I soggetti che corrispondono redditi da lavoro dipendente e assimilati sono tenuti ad operare all'atto del pagamento degli stessi, con obbligo di rivalsa, una ritenuta a titolo di acconto IRPEF, da versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui le ritenute sono state operate, utilizzando i seguenti codici tributo:

- **1001** - Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferte, mensilità aggiuntive e relativo conguaglio;
- **1002** - Ritenute su emolumenti arretrati;
- **1012** - Ritenute su indennità per cessazione di rapporto di lavoro.

Redditi da lavoro autonomo: versamento ritenute

I soggetti che corrispondono a soggetti residenti nel territorio dello Stato compensi per prestazioni di lavoro autonomo, anche se non esercitate abitualmente, devono operare all'atto del pagamento una **ritenuta del 20% a titolo di acconto IRPEF**, con l'obbligo di rivalsa, da versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui le ritenute sono state operate, utilizzando il codice tributo:

- **1040** - Ritenute su redditi di lavoro autonomo: compensi per l'esercizio di arti e professioni.

Per i compensi corrisposti a **soggetti non residenti**, la **ritenuta** deve essere operata, **a titolo d'imposta**, nella misura del **30%**.

ADEMPIMENTI LAVORO, PREVIDENZA E FISCO

Provvigioni: versamento ritenute

I soggetti che corrispondono provvigioni per le prestazioni, anche occasionali, inerenti a rapporti di commissione, agenzia, mediazione, rappresentanza di commercio e procacciamento di affari, devono operare all'atto del pagamento una **ritenuta a titolo di acconto IRPEF**, con l'obbligo di rivalsa, nella misura del **23%** e commisurata al **50% dell'ammontare delle provvigioni**, ovvero al **20% se i percipienti** dichiarano ai loro committenti, preponenti o mandanti, che nell'esercizio della loro attività **si avvalgono** in via continuativa dell'opera **di dipendenti o di terzi**. Il versamento deve essere effettuato entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui le ritenute sono state operate, utilizzando il codice tributo:

- **1040** - Ritenute su redditi di lavoro autonomo: compensi per l'esercizio di arti e professioni.

Detassazione premi di risultato: versamento imposta sostitutiva

I datori di lavoro che abbiano corrisposto premi di risultato ai dipendenti nel mese precedente, in relazione a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, o somme sotto forma di partecipazione agli utili, sono tenuti al versamento dell'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sulle predette somme, utilizzando i seguenti codici tributo:

- **1053** - Imposta sostitutiva sui compensi accessori del reddito da lavoro dipendente
- **1305** - Imposta sostitutiva sui compensi accessori del reddito da lavoro dipendente, versata in Sicilia, Sardegna e Valle d'Aosta e maturata fuori delle predette regioni
- **1604** - Imposta sostitutiva sui compensi accessori del reddito da lavoro dipendente, maturati in Sicilia e versata fuori regione
- **1904** - Imposta sostitutiva sui compensi accessori del reddito da lavoro dipendente, maturati in Sardegna e versata fuori regione
- **1905** - Imposta sostitutiva sui compensi accessori del reddito da lavoro dipendente, maturati in Valle d'Aosta e versata fuori regione.

Addizionali regionali e comunali: versamento rata mensile

I soggetti che corrispondono redditi da lavoro dipendente sono tenuti a trattenere l'importo delle addizionali regionali e comunali, determinato in sede di conguaglio di fine anno, in un numero massimo di 11 rate mensili per l'addizionale regionale e il saldo dell'addizionale comunale. Il versamento dell'addizionali va effettuato alla Regione ed al Comune in cui il sostituto ha il **domicilio fiscale alla data del 1° gennaio**. Il pagamento deve essere effettuato entro il 16 del mese successivo a quello in cui le addizionali sono trattenute, utilizzando i seguenti codici tributo:

- **3802** - Addizionale regionale all'IRPEF;
- **3848** - Addizionale comunale all'IRPEF – Saldo.

ADEMPIMENTI LAVORO, PREVIDENZA E FISCO

17 GIO **Flussi di ingresso lavoratori extra-comunitari: scadenza invio istanze di nulla osta**

Le istanze di nulla osta al lavoro per l'assunzione di lavoratori stagionali e non, per i lavoratori autonomi e per la conversione dei permessi di soggiorno, possono essere presentate sino al 17 marzo 2022.

21 LUN **Lavoratori somministrati: comunicazione UniSomm**

Le agenzie di somministrazione devono comunicare al Centro per l'impiego competente, tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente, con lavoratori somministrati, con modello UniSomm, entro il ventesimo giorno del mese successivo alla data dell'evento.

Lavoratori marittimi: comunicazione UniMare

Gli armatori e le società di armamento devono comunicare, entro il ventesimo giorno del mese successivo alla data di imbarco o sbarco, tramite il servizio informatico UniMare, l'assunzione, la proroga, la trasformazione e la cessazione dei rapporti di lavoro relativi al personale marittimo iscritto nelle matricole della gente di mare ed al personale che a vario titolo presta servizio a bordo di una nave.

25 VEN **ENPAIA: denuncia e versamento contributi**

I datori di lavoro agricolo devono trasmettere la denuncia mensile delle retribuzioni imponibili lorde complessive, corrisposte nel mese precedente a ciascun impiegato, quadro e dirigente, nonché provvedere al versamento dei relativi contributi tramite bollettino MAV.

31 GIO **Libro unico del lavoro: compilazione**

I datori di lavoro di qualsiasi settore, con l'esclusione dei datori di lavoro domestici, delle pubbliche amministrazioni, dei titolari di aziende individuali artigiane o del commercio senza dipendenti, delle società cooperative e di ogni altro tipo di società, anche di fatto, di persone o di capitali, che si avvalgano del solo lavoro dei soci e purché non abbiano lavoratori subordinati, delle imprese familiari che si avvalgano, in modo oneroso o gratuito, del solo lavoro del coniuge, dei figli e degli altri parenti e affini, devono istituire e tenere il libro unico del lavoro (LUL). Nel LUL devono essere iscritti i lavoratori subordinati, i collaboratori coordinati e continuative, i lavoratori distaccati ed i lavoratori somministrati. Per ciascun lavoratore devono essere indicati il nome e cognome, il codice fiscale e, ove ricorrano, la qualifica e il livello, la retribuzione base, l'anzianità di servizio, nonché le relative posizioni assicurative. Il libro unico del lavoro deve essere compilato, per ciascun mese di riferimento, entro la fine del mese successivo.

ADEMPIMENTI LAVORO, PREVIDENZA E FISCO

INPS Datori di lavoro e Committenti: trasmissione Uniemens

I datori di lavoro ed i committenti tenuti al versamento dei contributi alla Gestione separata, devono trasmettere le denunce mensili tramite il flusso Uniemens, che raccoglie, a livello individuale per ogni lavoratore, le informazioni retributive e contributive, entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello del periodo di competenza cui la denuncia medesima si riferisce. Nel caso in cui detta data coincida con il sabato o con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

ex-ENPALS: trasmissione Uniemens/PosSportSpet

Le aziende del settore Sport e Spettacolo devono trasmettere le denunce contributive mensili, integrate nel flusso Uniemens, all'interno della sezione <PosSportSpet>, entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello del periodo di competenza cui la denuncia medesima si riferisce. Nel caso in cui detta data coincida con il sabato o con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

INPS Datori di lavoro agricoli: trasmissione Uniemens/PosAgri

I datori di lavoro del settore agricolo che occupano operai, hanno l'obbligo di trasmettere gli elementi retributivi, contributivi e assicurativi riferiti ai predetti rapporti di lavoro, ai fini dell'accertamento e assoggettamento alla contribuzione agricola unificata, tramite l'utilizzo del flusso Uniemens/PosAgri, entro la fine del mese successivo a ciascun periodo di competenza mensile.

CASSA EDILE: denuncia accantonamenti e contributi

I datori di lavoro del settore Edilizia devono effettuare la denuncia dei contributi e degli accantonamenti per i lavoratori alle proprie dipendenze, entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello a cui si riferiscono, alla Cassa Edile competente per territorio, in base alla sede del cantiere lavori.

ENASARCO: versamento contributi FIRR

Le aziende industriali, commerciali e artigianali sono tenute a versare all'ENASARCO i contributi dovuti al Fondo Indennità per Risoluzione Rapporto (FIRR) per gli agenti ed i rappresentanti di commercio, in relazione all'ammontare delle provvigioni liquidate nel corso dell'anno precedente.

INPS: Comunicazione superamento limite 50 addetti

Le aziende costituite durante l'anno precedente e che al 31 dicembre del medesimo anno abbiano raggiunto il limite dei 50 addetti, hanno l'obbligo di presentare la dichiarazione sull'avvenuto superamento del predetto limite all'Inps, tramite il modello SC34_TFR_Tesoreria, entro il termine di trasmissione della denuncia Uniemens relativa al mese di febbraio dell'anno in corso.



ADEMPIMENTI LAVORO, PREVIDENZA E FISCO

INAIL: Comunicazione nominativi RLS

Il datore di lavoro o il dirigente hanno l'obbligo di comunicare in via telematica all'Inail in caso di nuova nomina o designazione, intervenute nell'anno precedente, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.