



SCADENZE CONTRATTUALI

Aprile 2022

ABBIGLIAMENTO (CONFLAVORO)

CCNL 26 gennaio 2022

Minimi retributivi

| Livello | Minimo |
|---------------|----------|
| Quadro | 2.199,00 |
| 1 | 2.074,00 |
| 2 | 1.947,00 |
| 3 | 1.824,00 |
| 4 | 1.735,00 |
| 5S | 1.695,50 |
| 5 | 1.657,50 |
| 6S | 1.610,00 |
| 6 | 1.574,50 |
| 7 | 1.252,00 |
| Viaggiatore 1 | 1.875,00 |
| Viaggiatore 2 | 1.769,00 |

ABBIGLIAMENTO (INDUSTRIA)

ACCORDO 28 luglio 2021

Minimi retributivi

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| 8 | 2.198,64 |
| 7 | 2.073,70 |
| 6 | 1.946,89 |
| 5 | 1.823,76 |
| 4 | 1.734,95 |
| 3S | 1.695,02 |



| | |
|----|----------|
| 3 | 1.657,33 |
| 2S | 1.609,45 |

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

| Livello | Minimo |
|------------------------------|----------|
| 2 | 1.574,38 |
| 1 | 1.251,60 |
| Viaggiatore/piazzista 1 cat. | 1.874,67 |
| Viaggiatore/piazzista 2 cat. | 1.768,47 |

ALIMENTARI/PANIFICI (ARTIGIANATO)

ACCORDO 6 dicembre 2021

Seconda tranche Una Tantum

Ai dipendenti in forza al 6 dicembre 2021, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, è corrisposta la seconda tranche della Una Tantum, pari a **70,00 euro** lordi, suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Per gli apprendisti l'importo è erogato nella misura del 70%, pari a **49,00 euro**. L'importo è quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è escluso dalla base di calcolo del TFR.

AUTOFERROTRANVIERI

ACCORDO 17 giugno 2021

Seconda rata Una Tantum

Al personale in forza al 17 giugno 2021, impiegato nel periodo gennaio 2018/dicembre 2020 in misura almeno pari all'80% della propria attività, nei servizi di linea non soggetti a obblighi di servizio pubblico, a causa del perdurante stato di crisi economico-finanziaria del settore, viene erogata la seconda rata della Una Tantum, pari a **200,00 euro** lordi.

CARTA (INDUSTRIA)

CCNL 30 NOVEMBRE 2016

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai dipendenti assunti a tempo indeterminato, in forza dal 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello nei 3 anni precedenti e che nel medesimo periodo non abbiano percepito nessun trattamento economico collettivo ulteriore a quello fissato dal CCNL, anche se a titolo di liberalità, viene erogato un importo pari a **250,00 euro** lordi, ovvero in cifra inferiore, fino a concorrenza, in presenza di un trattamento economico aggiuntivo. L'importo è onnicomprensivo e non è computabile ai fini del TFR. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della data di corresponsione, vanno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.



Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

CALCE, GESSO E CEMENTO (INDUSTRIA)

ACCORDO 15 marzo 2022

Quota associativa

Entro il 30 aprile 2022, le aziende informano i lavoratori che, in occasione del rinnovo del CCNL, le organizzazioni sindacali stipulanti (Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil) chiedono ai **lavoratori non iscritti** al sindacato il pagamento di una quota associativa a titolo di "contributo per rinnovo contrattuale" di **30,00 euro**.

CENTRI ELABORAZIONE DATI

ACCORDO 9 marzo 2022

Indennità di funzione Quadri

Viene corrisposto, come indennità di funzione, per 14 mensilità, un importo pari a **269,00 euro** lordi al Quadro di Direzione ed un importo di **234,00 euro** lordi al Quadro.

Finanziamento Ente bilaterale

Per il finanziamento all'EBCE, la quota contrattuale è fissata in **11,00 euro** per 14 mensilità, di cui 8,00 euro a carico dei datori di lavoro e 3,00 euro a carico dei lavoratori. Il datore di lavoro che ometta il versamento, è tenuto a corrispondere al lavoratore un elemento distintivo della retribuzione non assorbibile, pari a **26,00 euro**, per 14 mensilità. L'elemento rientra nella retribuzione di fatto e nella base di calcolo per il TFR e non è riproporzionabile in caso di contratto a tempo parziale.

Assistenza sanitaria integrativa

La quota associativa annuale, per l'iscrizione al Fondo EASI, per ogni dipendente a tempo indeterminato o determinato di durata superiore a 12 mesi, per i lavoratori part-time e per gli apprendisti è pari a **204,00 euro**, suddivisi in 12 rate di 17,00 euro, di cui 15,00 euro a carico del datore di lavoro e 2,00 euro a carico di ciascun lavoratore. In caso di dipendente con più rapporti part-time, è dovuta una sola iscrizione al Fondo EASI.

CERAMICA/CHIMICA/PLASTICA E GOMMA/VETRO (PICCOLA INDUSTRIA FINO A 49 DIPENDENTI)

ACCORDO 17 febbraio 2022

Prima tranche Una Tantum

Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale, ai soli lavoratori in forza al 17 febbraio 2022, è corrisposta la prima tranche della Una Tantum, pari a **100,00 euro**, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carezza contrattuale interessato. Per gli apprendisti l'importo è erogato nella misura del 70%, pari a **35,00 euro**. L'importo,



proporzionalmente ridotto per il personale part-time, non è considerato ai fini dei vari istituti contrattuali e legali, e nella determinazione del TFR.

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

COMMERCIO (CIFA-CONFSAL)

CCNL 20 luglio 2020

Minimi retributivi

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| Quadro | 2.047,67 |
| 1 | 1.902,61 |
| 2 | 1.738,97 |
| 3 | 1.640,08 |
| 4 | 1.547,56 |
| 5 | 1.452,07 |
| 6 Super | 1.394,38 |
| 6 | 1.376,94 |
| 7 | 1.289,21 |

Minimi retributivi di primo ingresso e reimpiego per aziende del settore Pubblici Esercizi e Turismo

| Livello | Minimo | Primo Anno | Secondo Anno |
|---------|----------|------------|--------------|
| Quadro | 2.117,67 | - | - |
| 1 | 1.902,61 | - | - |
| 2 | 1.738,97 | - | - |
| 3 | 1.640,08 | 1.230,06 | 1.394,06 |
| 4 | 1.547,56 | 1.160,67 | 1.315,43 |
| 5 | 1.452,07 | 1.089,05 | 1.234,26 |
| 6 Super | 1.394,38 | 1.045,79 | 1.185,23 |
| 6 | 1.376,94 | 1.032,70 | 1.170,40 |
| 7 | 1.289,21 | - | - |

Minimi retributivi per il rilancio delle aree svantaggiate per aziende del settore Pubblici Esercizi e Turismo

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| Quadro | 1.694,14 |
| 1 | 1.522,09 |



| | |
|---|----------|
| 2 | 1.391,18 |
| 3 | 1.312,06 |

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| 4 | 1.238,05 |
| 5 | 1.161,65 |
| 6 Super | 1.115,61 |
| 6 | 1.101,55 |
| 7 | 1.031,37 |

ENTI CULTURALI E RICREATIVI

ACCORDO 12 maggio 2016

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai dipendenti a tempo determinato e indeterminato, iscritti nel LUL da almeno 6 mesi presso le aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato e che non abbiano percepito altri trattamenti economici, individuali o collettivi, aggiuntivi rispetto ai minimi tabellari, è riconosciuto un elemento di garanzia retribuito nei seguenti importi ovvero in cifra inferiore, fino a concorrenza, in presenza di un trattamento economico ulteriore.

| Area | Importo |
|------|---------|
| A | 220,00 |
| B | 250,00 |
| C | 280,00 |
| D | 310,00 |
| Q | 340,00 |

L'elemento è corrisposto pro-quota in relazione ai mesi di servizio nell'anno precedente ed è riproporzionato per i lavoratori part-time. Esso non ha riflessi sugli istituti contrattuali e di legge, diretti e indiretti, ed è escluso dal computo del TFR. Da tale adempimento sono escluse le aziende in comprovata difficoltà economico-produttiva, anche con ricorso agli ammortizzatori sociali o a procedure fallimentari nell'anno precedente o in corso.

GRAFICA/EDITORIA (INDUSTRIA)

ACCORDO 19 gennaio 2021

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non hanno mai fatto contrattazione di 2° livello e che nei precedenti 3 anni non abbiano percepito altri trattamenti economici, individuali o collettivi, aggiuntivi rispetto ai minimi



tabellari, è riconosciuto un elemento garanzia retributiva, pari a **250,00 euro** lordi ovvero in cifra inferiore, fino a concorrenza, in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL. L'importo è onnicomprensivo e non è computabile ai fini del TFR. In

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, vanno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

ISTITUTI SOCIO-ASSISTENZIALI (UNEBA)

CCNL 20 gennaio 2020

Sospensione scatti di anzianità

In considerazione della particolare situazione in cui versa il settore, a far data dal **1° giugno 2020** e sino al **31 dicembre 2022**, viene sospesa l'anzianità relativa alla maturazione degli scatti.

MAGAZZINI GENERALI/AUTOTRASPORTO (ARTIGIANATO/CONFARTIGIANATO/COOPERATIVE)

ACCORDO 18 maggio 2021

Terza tranche Una Tantum

Ai soli lavoratori in servizio al 18 maggio 2021, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, è corrisposto il pagamento della terza tranche della Una Tantum, pari a **80,00 euro**. Tale importo è corrisposto pro-quota in relazione alla ridotta prestazione lavorativa (a tal fine, non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni) ed è proporzionalmente ridotto per il personale part-time. L'importo non è considerato ai fini dei vari istituti contrattuali e nella determinazione del TFR.

NETTEZZA URBANA (AZIENDE PRIVATE/AZIENDE MUNICIPALIZZATE)

ACCORDO 9 dicembre 2021

Seconda tranche Una Tantum

Ai lavoratori in servizio al 9 dicembre 2021, l'azienda eroga la seconda tranche della Una Tantum, di importo pari **250,00 euro** lordi, parametrati sul parametro medio 134,36 (4B), ad integrale copertura del periodo contrattuale dal 1° luglio 2019 al 31 dicembre 2021. Tale importo è corrisposto pro-quota in relazione ai mesi di servizio prestati (a tal fine, non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni) ed è proporzionalmente ridotto per il personale part-time. L'importo non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale e legale.

OCCHIALI/PENNE E SPAZZOLE/TESSILI (PMI/ARTIGIANATO)

ACCORDO 17 febbraio 2022

Prima tranche Una Tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza al 17



febbraio 2022, è corrisposta la prima tranches della Una Tantum, pari a **100,00 euro**, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza contrattuale interessato. Per gli

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

apprendisti l'importo è erogato nella misura del 70%, pari a **35,00 euro**. L'importo, proporzionalmente ridotto per il personale part-time, è quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è escluso dalla base di calcolo del TFR.

OMBRELLI (INDUSTRIA)

ACCORDO 1 marzo 2021

Minimi retributivi

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| 6Q | 2.088,98 |
| 6 | 2.088,98 |
| 5 | 1.872,59 |
| 4 | 1.739,03 |
| 3 | 1.652,86 |
| 2 | 1.568,74 |
| 1 | 1.232,25 |

Previdenza Complementare

Fermo restando il contributo a carico del lavoratore pari a 1,50%, il contributo a carico del datore di lavoro è elevato al 2,00%.

ACCORDO 18 ottobre 2021

Quota di sottoscrizione contrattuale

A carico dei **lavoratori non iscritti** alle Organizzazioni sindacali Femca-Cisl, Filctem-Cgil e Uiltec-Uil, l'azienda procede ad effettuare la trattenuta di **40,00 euro** sul saldo della retribuzione. Tale trattenuta non viene eseguita nei confronti di quei lavoratori che dichiarino per iscritto di voler devolvere la quota di sottoscrizione contrattuale a diversa Organizzazione Sindacale.

PELLI E CUIOIO (INDUSTRIA)

ACCORDO 1 marzo 2021

Minimi retributivi

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| 6Q | 2.142,31 |



| | |
|---|----------|
| 6 | 2.142,31 |
| 5 | 1.938,83 |

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| 4S | 1.816,83 |
| 4 | 1.775,62 |
| 3 | 1.698,70 |
| 2 | 1.612,68 |
| 1 | 1.258,80 |

Previdenza Complementare

Fermo restando il contributo a carico del lavoratore pari a 1,50%, il contributo a carico del datore di lavoro è elevato al 2,00%.

ACCORDO 18 ottobre 2021

Quota di sottoscrizione contrattuale

A carico dei **lavoratori non iscritti** alle Organizzazioni sindacali Femca-Cisl, Filctem-Cgil e Uiltec-Uil, l'azienda procede ad effettuare la trattenuta di **40,00 euro** sul saldo della retribuzione. Tale trattenuta non viene eseguita nei confronti di quei lavoratori che dichiarino per iscritto di voler devolvere la quota di sottoscrizione contrattuale a diversa Organizzazione Sindacale.

PIASTRELLE IN TERZO FUOCO

ACCORDO 17 febbraio 2022

Prima tranche Una Tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza al 17 febbraio 2022, è corrisposta la prima tranche della Una Tantum, pari a **90,00 euro**, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza contrattuale interessato. Per gli apprendisti l'importo è erogato nella misura del 70%, pari a **31,50 euro**. L'importo, proporzionalmente ridotto per il personale part-time, è quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è escluso dalla base di calcolo del TFR.

TELECOMUNICAZIONI

CCNL 12 novembre 2020

Minimi retributivi

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| Q | 1.791,59 |



| | |
|---|----------|
| 7 | 1.791,59 |
|---|----------|

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

| Livello | Minimo |
|---------|----------|
| 6 | 1.593,64 |
| 5S | 1.364,03 |
| 5 | 1.303,32 |
| 4 | 1.174,98 |
| 3 | 1.056,63 |
| 2 | 931,81 |
| 1 | 789,76 |

Elemento Retributivo di Settore

È corrisposto l'elemento retributivo di settore (ERS), collegato all'andamento ed alla produttività settoriale, nei seguenti importi.

| Livello | Importo |
|---------|---------|
| Q | 46,75 |
| 7 | 46,75 |
| 6 | 41,61 |
| 5S | 35,59 |
| 5 | 34,00 |
| 4 | 30,64 |
| 3 | 27,64 |
| 2 | 24,40 |
| 1 | 20,66 |

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai dipendenti assunti a tempo indeterminato presso aziende prive di contrattazione di 2° livello riguardante il premio di risultato e che non abbiano percepito nell'anno precedente altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante dal CCNL, è riconosciuto un importo pari a **260,00 euro** lordi ovvero in cifra inferiore, fino a concorrenza, in presenza di un trattamento economico aggiuntivo. L'importo è corrisposto pro-quota in tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio nell'anno precedente ed è riproporzionato per i lavoratori part-time. L'importo è onnicomprensivo e non è computabile ai fini del TFR. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della data di corresponsione, vanno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno precedente.

Una Tantum

Le imprese il cui esercizio sociale si chiude nel mese di marzo, con le competenze del mese di aprile 2021, erogano un importo lordo pari a **450,00 euro**, indifferenziato per livello di



inquadramento, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza nel mese di erogazione, con anzianità di servizio superiore a 12 mesi. Per le imprese che svolgono attività di CRM/BPO, è

Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA



SCADENZE CONTRATTUALI

erogata la prima tranches dell'importo, pari a **225,00 euro**. L'importo è riproporzionato per i lavoratori part-time ed è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

TESSILE (INDUSTRIA)

ACCORDO 28 luglio 2021

Minimi retributivi

| Livello | Minimo |
|------------------------------|----------|
| 8 | 2.198,64 |
| 7 | 2.073,70 |
| 6 | 1.946,89 |
| 5 | 1.823,76 |
| 4 | 1.734,95 |
| 3S | 1.695,02 |
| 3 | 1.657,33 |
| 2S | 1.609,45 |
| 2 | 1.574,38 |
| 1 | 1.251,60 |
| Viaggiatore/piazzista 1 cat. | 1.874,67 |
| Viaggiatore/piazzista 2 cat. | 1.768,47 |

VIDEOFONOGRAFIA (INDUSTRIA)

CCNL 27 ottobre 2014

Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio 2022 presso aziende prive della contrattazione di 2° livello e che non abbiano percepito nell'ultimo quadriennio altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, è riconosciuto un importo pari a **220,00 euro** lordi. L'importo è onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legale e contrattuali, compreso il TFR.



Riproduzione riservata © TeleConsul Editore SpA