



SCADENZE CONTRATTUALI

Luglio 2022

ABBIGLIAMENTO / BOTTONI / CANAPA / CONFEZIONI / COTONE / LANA / MAGLIERIA / SETA / TESSILI (INDUSTRIA)

CIRCOLARE 22 febbraio 2022

Quota di Sottoscrizione Contrattuale

La quota di sottoscrizione contrattuale di **40,00 euro**, trattenuta a maggio ai lavoratori non iscritti alle Organizzazioni sindacali stipulanti, deve essere versata entro il **31 luglio 2022** sul c/c intestato a Femca-Cisl, Filctem-Cgil, Uiltec-Uil, presso Banca di Credito Cooperativo di Roma - ag. 7, alle coordinate IBAN: IT13U0832703211000000004904.

ABBIGLIAMENTO / TESSILI (PMI - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
8	2.241,44
7	2.117,60
6	1.984,45
5	1.859,84
4	1.760,73
3BIS	1.721,29
3	1.681,89
2BIS	1.633,70
2	1.593,58
1	1.276,61

ABRASIVI (PICCOLA INDUSTRIA - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
A1	2.502,87

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
B1	2.287,94
B2	2.149,31
C1	1.984,59
C2	1.941,52
C3	1.889,41
D1	1.844,50
D2	1.730,75
D3	1.692,12
E1	1.638,78
E2	1.565,63
E3	1.511,79
F	1.486,54

AEROPORTI - SERVIZI IN APPALTO / TRASPORTO AEREO – IMPIEGATI ED OPERAI**CCNL 30 maggio 2019****Minimi Retributivi**

Livello	Minimo
1Super	1.852,38
1	1.680,87
2A	1.536,79
2BIS	1.440,75
3	1.337,84
4	1.207,47
5	1.138,88
6	1.070,28
7	960,49
8	864,46
9	686,07

SCADENZE CONTRATTUALI

AGENZIE DI VIAGGIO (CONFCOMMERCIO)

ACCORDO 10 settembre 2021

Premio di Risultato

In assenza di accordo di miglior favore sul premio di risultato, il datore di lavoro eroga i seguenti importi.

Livello	Importo
A, B	186,00
1, 2, 3	158,00
4, 5	140,00
6S, 6, 7	112,00

AGENZIE IMMOBILIARI

CCNL 7 giugno 2021

Quota di Servizio Contrattuale (QSC) e Quota Forfetaria

Entro il **16 luglio** deve essere effettuato il versamento della Quota di Servizio Contrattuale, pari all'**1,90%** della retribuzione mensile. Le quote a carico del lavoratore (**0,30%**) e del datore di lavoro (**1,60%**) sono versate sul c/c intestato a EBNAIP presso BPER Banca spa, alle coordinate IBAN: IT67Y0538703224000035325223. Il versamento della Quota Forfetaria, a carico del datore di lavoro, è pari a **12,00 euro** mensili e deve essere effettuato separatamente dalla Quota di Servizio Contrattuale, ma in concomitanza del versamento della stessa.

AGENZIE MARITTIME ED AEREE

ACCORDO 30 luglio 2021

Welfare

Viene erogata la 2° tranche del welfare per l'importo di **euro 60,00**. Per le società prive di piattaforma, l'importo è corrisposto mediante l'erogazione di *ticket compliments*.

AGRICOLTURA CONTOTERZISMO - IMPIEGATI ED OPERAI

ACCORDO 12 luglio 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
1	2.072,37

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
2	1.950,35
3	1.799,03
4	1.643,53
5	1.554,28
6	1.343,70

**ALIMENTARI / BIRRA E MALTO / CONSERVE / DISTILLAZIONE /
DOLCIARIA / LATTIERO-CASEARIA / VINI E LIQUORI (ARTIGIANATO)**

ACCORDO 6 dicembre 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
1Super	2.237,60
1	2.009,01
2	1.839,16
3A	1.713,85
3	1.621,06
4	1.554,94
5	1.483,14
6	1.387,62

ALIMENTARI (ARTIGIANATO - CONFLAVORO)

ACCORDO 31 gennaio 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
1S	2.237,65
1	2.009,10
2	1.839,25
3A	1.713,90
3	1.621,15
4	1.555,00
5	1.483,20

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
6	1.387,70

AUTOFERROTRANVIERI / AUTOLINEE IN CONCESSIONE

ACCORDO 10 maggio 2022

Ferie

A decorrere dal 1° luglio 2022, i lavoratori hanno diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite, nelle seguenti misure:

- **25 giorni** lavorativi, per gli agenti con anzianità di servizio fino al 20° anno incluso;
- **26 giorni** lavorativi, per gli agenti con anzianità di servizio superiore al 20° anno e per gli agenti cui è attribuito un parametro retributivo pari o superiore a 202 della scala parametrica.

La retribuzione delle predette giornate è costituita dagli elementi che compongono la retribuzione normale e dall'Indennità Retribuzione Ferie.

Indennità Retribuzione Ferie

Viene istituita l'Indennità Retribuzione Ferie da corrispondere al lavoratore, esclusivamente nelle giornate di ferie, per il valore di **8,00 euro** giornalieri. Detta indennità, comprensiva dell'incidenza sugli istituti di legge e di contratto, non è utile ai fini del TFR. Fatti salvi gli accordi aziendali già sottoscritti in materia, l'indennità non è cumulabile ed è sostituita da eventuali trattamenti o accordi aziendali, vigenti alla data del **10 maggio 2022**, in tema di retribuzione delle giornate di ferie.

Una Tantum

Ad integrale copertura del periodo 1° gennaio 2021 - 30 giugno 2022, per il personale (compreso quello a tempo determinato) in forza alla data del **10 maggio 2022**, viene corrisposta la 1° tranche della Una Tantum, di importo pari a **250,00 euro** al par. 175. L'Una Tantum non ha alcun effetto o incidenza sugli istituti contrattuali e di legge e non rientra nella base di computo del TFR e della contribuzione al Fondo Priamo. Essa è rapportata ai mesi di effettiva prestazione ed è riproporzionata nei casi di lavoro part-time, sulla base dell'orario convenuto nel contratto individuale.

Minimi Retributivi

Livello	Minimo	Contingenza	Totale
Parametro 250	1.625,39	554,80	2.180,19
Parametro 230	1.495,36	550,41	2.045,77
Parametro 210	1.365,33	546,39	1.911,72
Parametro 205	1.332,82	546,39	1.879,21
Parametro 202	1.313,32	546,39	1.859,71
Parametro 193	1.254,81	542,39	1.797,20
Parametro 190	1.235,30	542,39	1.777,69

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo	Contingenza	Totale
Parametro 188	1.222,30	540,51	1.762,81
Parametro 183	1.189,78	540,51	1.730,29
Parametro 180	1.170,28	539,62	1.709,90
Parametro 178	1.157,27	539,62	1.696,89
Parametro 175	1.137,77	539,62	1.677,39
Parametro 170	1.105,26	539,62	1.644,88
Parametro 165	1.072,76	536,60	1.609,36
Parametro 160	1.040,25	536,60	1.576,85
Parametro 158	1.027,25	536,60	1.563,85
Parametro 155	1.007,74	533,58	1.541,32
Parametro 154	1.001,24	533,58	1.534,82
Parametro 153	994,74	533,58	1.528,32
Parametro 151	981,74	533,58	1.515,32
Parametro 145	942,73	533,58	1.476,31
Parametro 143	929,72	533,58	1.463,30
Parametro 140	910,22	533,58	1.443,80
Parametro 139	903,72	533,58	1.437,30
Parametro 138	897,22	533,58	1.430,80
Parametro 135	877,71	530,19	1.407,90
Parametro 130	845,21	530,19	1.375,40
Parametro 129	838,70	530,19	1.368,89
Parametro 123	799,81	530,19	1.330,00
Parametro 121	786,69	527,56	1.314,25
Parametro 116	754,19	527,56	1.281,75
Parametro 110	715,17	527,56	1.242,73
Parametro 100	650,15	524,20	1.174,35

BOSCHI E FORESTE / LEGNO E ARREDAMENTO / LAPIDEI (ARTIGIANATO)

ACCORDO 3 maggio 2022

Una Tantum

Ai soli lavoratori in forza alla data del **3 maggio 2022**, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022, è corrisposta la 1° rata di un importo

SCADENZE CONTRATTUALI

forfetario Una Tantum, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **75,00 euro**. Agli apprendisti, detto importo è erogato nella misura del 70%. L'importo, comprensivo degli istituti di retribuzione diretta ed indiretta di origine legale o contrattuale, è ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. L'Una Tantum è riconosciuta al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento ed è esclusa dalla base di calcolo del TFR. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni della Una Tantum e devono essere detratti dalla stessa, fino a concorrenza.

CALCE, GESSO E FIBROCEMENTO / CEMENTO (INDUSTRIA)

ACCORDO 15 marzo 2022

Previdenza Complementare

L'aliquota contributiva a carico dell'Azienda è incrementata in ragione dello 0,10% della retribuzione utile per il calcolo del TFR e, pertanto, è pari al **2,30%**.

Congedo Parentale

È riconosciuto un trattamento di assistenza aggiuntivo a quello previsto dalla legge per il congedo parentale, nelle seguenti misure:

- per la lavoratrice madre, una integrazione fino al raggiungimento del **50%** della retribuzione globale di fatto, per i primi 5 mesi di congedo;
- per il lavoratore padre, una integrazione fino al raggiungimento del **70%** della retribuzione globale di fatto, per i primi 5 mesi di congedo.

Per il lavoratore/lavoratrice mono-genitore, è previsto un ulteriore periodo retribuito di 2 mesi, da usufruire entro l'8° anno di vita del bambino. Nei casi di adozione, sempre con riferimento al lavoratore/lavoratrice mono-genitore, il periodo retribuito di 2 mesi può essere fruito entro 8 anni dalla data di accoglimento del bambino.

CALZATURE (PMI - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
8	2.252,04
7	2.092,37
6	1.931,93
5	1.835,99
4	1.761,06
3BIS	1.721,29
3	1.681,84

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
2BIS	1.633,83
2	1.593,53
1	1.276,24

CEMENTO MANUFATTI / LATERIZI (INDUSTRIA)

ACCORDO 31 maggio 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
ASuper	2.159,98
A	1.816,33
B	1.482,53
CSuper	1.402,40
C	1.334,23
D	1.240,15
E	1.149,68
F	983,69

CERAMICA / CHIMICA (PICCOLA INDUSTRIA - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 marzo 2022

Minimi Retributivi per il Settore Ceramica

Livello	Minimo
A1	2.451,51
B1	2.259,41
B2	2.129,79
C1	1.970,99
C2	1.929,66
C3	1.879,41
D1	1.833,50
D2	1.721,50
D3	1.682,32
E1	1.624,92

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
E2	1.554,77
E3	1.513,34
F	1.469,87

Minimi Retributivi per il Settore Chimica

Livello	Minimo
H	2.714,79
G	2.567,05
F	2.337,59
E	2.104,40
D	1.965,00
C	1.772,07
B	1.607,41
A	1.491,59

CHIMICA / FIBRE CHIMICHE / ABRASIVI (INDUSTRIA)

ACCORDO 13 giugno 2022

EDR, IPO e Minimi Retributivi per il Settore Chimica

Livello	EDR	IPO	Minimo
A1	34,00	478,96	2.355,52
A2	31,00	271,07	2.355,52
A3	28,00	214,70	2.355,52
B1	27,00	271,76	2.172,22
B2	26,00	188,39	2.172,22
C1	25,00	283,40	1.947,25
C2	23,00	207,61	1.947,25
D1	23,00	282,23	1.800,03
D2	20,00	193,74	1.800,03
D3	20,00	144,73	1.800,03
E1	19,00	226,41	1.625,87

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	EDR	IPO	Minimo
E2	18,00	140,27	1.625,87
E3	16,00	83,42	1.625,87
E4	16,00	40,17	1.625,87
F	15,00	0,00	1.592,46

EDR, IPO e Minimi Retributivi per il Settore Fibre Chimiche

Livello	EDR	IPO	Minimo
A1	33,00	448,96	2.346,52
A2	26,00	215,07	2.346,52
A3	26,00	143,70	2.346,52
B1	26,00	265,76	2.131,22
B2	22,00	136,39	2.131,22
O1	22,00	230,40	1.939,25
O2	21,00	166,61	1.939,25
D1	21,00	277,23	1.762,03
D2	19,00	150,74	1.762,03
D3	19,00	111,73	1.762,03
E1	19,00	206,41	1.608,87
E2	16,00	98,27	1.608,87
E3	14,00	57,42	1.608,87
E4	14,00	24,17	1.608,87
F	14,00	0,00	1.573,46

EDR, IPO e Minimi Retributivi per il Settore Abrasivi

Livello	EDR	IPO	Minimo
A1	34,00	304,47	2.268,51
B1	26,00	278,04	2.048,38
B2	24,00	131,05	2.048,38
C1	23,00	224,50	1.792,05



SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	EDR	IPO	Minimo
C2	21,00	177,46	1.792,05
C3	21,00	124,92	1.792,05
D1	20,00	264,06	1.608,44
D2	19,00	139,03	1.608,44
D3	19,00	101,15	1.608,44
E1	19,00	138,42	1.518,79
E2	16,00	56,47	1.518,79
E3	16,00	18,33	1.518,79
F	16,00	0,00	1.496,78

COMMERCIO / PUBBLICI ESERCIZI (CONFSAL)

CCNL 20 luglio 2020

Premio Presenze

Le aziende che non hanno provveduto con apposito accordo aziendale o territoriale all'istituzione di premi di risultato di ammontare variabile, devono corrispondere ai lavoratori un Premio Presenze, al fine di disincentivare l'assenteismo ed aumentare il livello di partecipazione e produttività dei lavoratori. Il Premio è erogato in base all'effettiva presenza nel periodo intercorrente dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente e secondo i seguenti parametri:

- fino al 2° giorno di assenza, **120%** della retribuzione mensile;
- dal 3° al 4° giorno di assenza, **115%** della retribuzione mensile;
- dal 5° all'8° giorno di assenza, **110%** della retribuzione mensile;
- dal 9° al 10° giorno di assenza, **100%** della retribuzione mensile;
- dall'11° al 14° di assenza giorno, **80%** della retribuzione mensile;
- dal 15° giorno di assenza, **60%** della retribuzione mensile.

L'ammontare del Premio Presenza non può essere comunque superiore al **120%** della retribuzione mensile applicata. Nel caso d'inizio o cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, il Premio è determinato considerando come periodo di riferimento quello effettivamente intercorrente dall'assunzione o dalla cessazione, mentre la retribuzione mensile di riferimento è riproporzionata in dodicesimi in relazione ai mesi di servizio prestati. Sono considerate mese intero, con conseguente diritto alla maturazione del rateo di retribuzione mensile, le frazioni di mese lavorate superiori a 2 settimane.

SCADENZE CONTRATTUALI

COMUNICAZIONE (IMPRESE NON ARTIGIANE) / EDITORIA E GRAFICA (ARTIGIANATO)

ACCORDO 16 maggio 2022

Una Tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022, ai soli lavoratori in forza alla data del **16 maggio 2022**, è corrisposta la 1° rata dell'importo forfetario Una Tantum, suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **55,00 euro**. Agli apprendisti, l'Una Tantum è erogata nella misura del 70%. L'importo, ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate, è quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale. L'Una Tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni della Una Tantum e devono essere detratti fino a concorrenza.

CUOIO E PELLI (PMI - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 MARZO 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	2.138,60
6	2.138,60
5	1.936,98
4 Super	1.811,53
4	1.763,32
3	1.692,46
2	1.604,01
1	1.278,22

EMITTENTI RADIOFONICHE

ACCORDO 26 maggio 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo	Contingenza	EDR	Totale
Quadro	1.425,38	524,37	10,33	1.960,08



SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo	Contingenza	EDR	Totale
6	1.425,38	524,37	10,33	1.960,08
5	1.278,49	520,49	10,33	1.809,31
4	1.051,86	515,45	10,33	1.577,64
3	898,20	513,10	10,33	1.421,63
2	758,32	509,71	10,33	1.278,36
1	633,73	506,96	10,33	1.151,02

EMITTENTI TELEVISIVE

ACCORDO 26 maggio 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo	Contingenza	EDR	Totale
Quadro A	1.905,75	536,58	10,33	2.452,66
9	1.905,75	536,58	10,33	2.452,66
Quadro B	1.746,91	533,22	10,33	2.290,46
8	1.746,91	533,22	10,33	2.290,46
7	1.610,90	529,77	10,33	2.151,00
6	1.536,78	528,62	10,33	2.075,73
5	1.416,00	525,80	10,33	1.952,13
4	1.190,64	520,57	10,33	1.721,54
3	993,74	516,08	10,33	1.520,15
2	873,97	513,16	10,33	1.397,46
1	753,18	510,61	10,33	1.274,12

GAS PETROLIO LIQUEFATTO / PETROLIO GPL

ACCORDO 13 maggio 2022

Elemento Distinto della Retribuzione

Livello	Importo
Q1	38,00
Q2	33,00
A	31,00

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Importo
B	28,00
C	26,00
D	24,00
E	21,00
F	19,00
G	18,00
H	18,00
I	16,00

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro 1	3.120,00
Quadro 2	2.832,00
A	2.710,00
B	2.512,00
C	2.287,00
D	2.145,00
E	1.990,00
F	1.855,00
G	1.818,00
H	1.713,00
I	1.574,00

GIOCATTOLI (PMI CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	2.196,26
7	2.196,26
6	2.030,16
5	1.929,03

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
4 Super	1.822,16
4	1.778,07
3	1.700,61
2	1.611,61
1	1.291,78

ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI (ANPAS)

CCNL 28 settembre 2018

Elemento di Garanzia Retributiva

Nel caso in cui non venga definito un accordo di 2° livello, le organizzazioni operanti nel territorio erogano un Elemento di Garanzia Retributiva (EGR) di **120,00 euro** lordi annui. Detta somma compete ai lavoratori in forza ed è riproporzionata per i lavoratori a tempo parziale. L'importo spettante al singolo lavoratore è calcolato in proporzione ai mesi di effettiva prestazione resi nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno di competenza. L'ammontare è ridotto fino a concorrenza da eventuali erogazioni o retribuzioni aggiuntive individuali percepite dal lavoratore nel corso dell'anno precedente a quello di erogazione.

ISTITUTI SOCIO-ASSISTENZIALI (UNEBA)

CCNL 20 gennaio 2020

Sospensione scatti di anzianità

In considerazione della particolare situazione in cui versa il settore, a far data dal **1° giugno 2020** e sino al **31 dicembre 2022**, viene sospesa l'anzianità relativa alla maturazione degli scatti.

MARITTIMI

ACCORDO 16 dicembre 2020

Minimi Retributivi e Scatti - Aliscafi

Livello	Minimo	1° Scatto	Scatto successivo
Comandante	2.616,10	102,90	61,74
Direttore macchina	2.462,20	95,44	57,26
1° Ufficiale	1.802,39	63,17	37,90
Sottufficiale	1.551,96	51,09	30,66

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo	1° Scatto	Scatto successivo
Comune	1.375,06	42,57	25,54
Giovanotto	1.247,64	36,44	21,86
Mozzo	1.175,04	32,96	19,78

Minimi Retributivi e Scatti- Comandanti e direttori

Livello	Minimo	Scatto
Comandante	3.395,19	56,06
Direttore di macchina	3.214,47	52,61
Comandante in 2a	2.987,18	48,17
Direttore di macchina in 2a	2.987,18	48,17

Minimi Retributivi - Impiegati

Livello	Minimo
VII	2.472,66
VI	2.169,19
V	1.885,04
IV	1.780,61
III	1.570,53
II	1.425,78
I	1.356,87

Minimi Retributivi e Scatti - Navi da crociera

Livello	Minimo	1° Scatto	Scatto successivo
Direttore sanitario	3.214,47		
1° Ufficiale; 1° Commissario	2.043,81	74,78	44,87
2° Ufficiale; 2° Commissario	1.742,56	60,24	36,15
3° Ufficiale; 3° Commissario	1.628,91	54,75	32,85
Sottufficiale capo servizio	1.498,40	48,47	29,08
Sottufficiale e altri	1.445,58	45,93	27,55

**SCADENZE CONTRATTUALI**

Livello	Minimo	1° Scatto	Scatto successivo
Comune e altri	1.287,90	38,33	23,00
Carbonaio	1.271,83	37,55	22,52
3° cuoco	1.214,88	34,80	20,87
Giovanotto e garzone di 1a	1.151,82	31,76	19,06
Giovanotto e garzone di 2a	1.109,80	29,74	17,85
Mozzo; piccolo; accomp. turistica	1.057,96	27,24	16,34
All. commissario e cuoco + 1 anno	915,17		
All. commissario e cuoco - 1 anno	882,30		

Minimi Retributivi e Scatti - Navi fino a 151 TSL

Livello	Minimo	1° Scatto	Scatto successivo
Conducente; comandante; direttore di macchina	1.661,87	57,20	22,88
Comandante; conducente (servizi antinquinamento)	1.661,87	55,20	22,08
Direttore di macchina (servizi antinquinamento)	1.661,87	54,33	21,73
1° Ufficiale	1.462,08	47,56	19,02
Ufficiale	1.411,62	45,15	18,06
Sottufficiale	1.361,15	42,73	17,09
Comune	1.213,47	35,59	14,24
Giovanotto	1.059,97	28,19	11,27
Mozzo	1.024,00	26,45	10,58

SCADENZE CONTRATTUALI

Minimi Retributivi e Scatti - Navi oltre 151 TSL

Livello	Minimo	1° Scatto	Scatto successivo
1° Ufficiale extra mediterraneo	2.204,13	82,54	49,52
1° Ufficiale mediterraneo	2.169,87	80,88	48,53
2° Ufficiale extra mediterraneo	1.861,51	65,99	39,59
2° Ufficiale mediterraneo	1.820,14	63,98	38,39
3° Ufficiale extra mediterraneo	1.732,08	59,74	35,85
3° Ufficiale mediterraneo	1.699,94	58,18	34,91
3° Ufficiale Junior extra mediterraneo	1.385,66	47,79	28,68
3° Ufficiale Junior mediterraneo	1.359,95	46,55	27,93
Sottufficiale Capo Servizio; nostromo	1.612,27	53,99	32,39
Sottufficiale; cuoco; cambusiere e altri	1.551,96	51,09	30,66
Comune di coperta; marinaio e altri	1.375,06	42,57	25,54
Carbonaio	1.369,50	42,31	25,38
Ass. Commissario +12 mesi	1.376,95	42,63	25,58
Ass. Commissario 6-12 mesi	1.328,36		
Ass. Commissario -6 mesi	1.253,42		
Giovanotto e garzone di 1a	1.241,45	36,15	21,69
Giovanotto e garzone di 2a	1.197,29	34,03	20,42

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo	1° Scatto	Scatto successivo
Mozzo e altri	1.142,31	31,39	18,83
Comandante (navi fino a 3.000 TSL)	2.204,13	82,54	49,52
Direttore di macchina (navi fino a 3.000 TSL)	2.204,13	82,54	49,52
1° Ufficiale (navi fino a 3.000 TSL)	1.884,36	67,15	40,29
2° Ufficiale (navi fino a 3.000 TSL)	1.641,15	55,40	33,24

Minimi Retributivi – Unità da diporto

Livello	Minimo
Comandante	1.661,86
Direttore di macchina	1.661,86
Capitano	1.561,98
Ufficiale di navigazione	1.422,01
Sottufficiale	1.361,15
Comune	1.213,46
Qualifiche iniziali	1.024,00

Minimi Retributivi e Scatti – Unità da rimorchio

Livello	Minimo	Scatto
Comandante	2.116,76	78,39
Direttore di Macchina	2.116,76	78,39
1° Ufficiale	1.805,80	63,33
2° Ufficiale	1.734,66	59,90
Sottufficiale	1.635,29	54,98
Comune	1.554,59	51,24
Giovanotto	1.298,64	38,92
Mozzo	1.246,73	36,42

SCADENZE CONTRATTUALI

METALMECCANICA (ARTIGIANATO)

ACCORDO 17 dicembre 2021

Una Tantum

Ai lavoratori in forza alla data del **17 dicembre 2021** è corrisposta la 2° rata della Una Tantum, pari ad **euro 60,00**, suddivisibile in quote mensili, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021. L'importo è escluso dalla base di calcolo del TFR. Le somme già corrisposte a titolo miglioramenti contrattuali vanno considerate anticipazioni e devono essere detratte dalla Una Tantum, fino a concorrenza.

MISERICORDIE

CCNL 29 dicembre 2014

Elemento di Garanzia Retributiva

Ai fini di assicurare la diffusione della contrattazione di 2° livello, le organizzazioni operanti nel territorio erogano un importo di **80,00 euro** lordi annui. La somma è riferita al tempo pieno e, pertanto, viene riproporzionata per i lavoratori part-time. L'ammontare è ridotto fino a concorrenza da eventuali erogazioni o retribuzioni aggiuntive individuali, attribuite e percepite dal lavoratore nel corso dell'anno precedente a quello di erogazione dell'EGR.

MULTISERVIZI / PULIZIA (SISTEMACOOOP - CONFSAL)

ACCORDO 20 ottobre 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	1.977,83
1 Impiegati	1.853,68
2 Impiegati	1.669,71
2 Operai	1.669,71
3 Operai	1.440,98
3 Impiegati	1.440,98
4 Impiegati	1.361,42
4 Operai	1.361,42
4 Operai Par. 125	1.341,80
5 Operai	1.293,91
5 Impiegati	1.293,91
6 Operai Par. 115	1.272,84



SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
6 Operai Par. 109	1.233,55
6 Impiegati	1.233,55
7 Operai	1.173,41

Quota E.BI.TE.N. (0,80%)

Livello	Importo
Quadro	16,16
1 Impiegati	14,95
2 Impiegati	13,47
2 Operai	13,47
3 Impiegati	11,62
3 Operai	11,62
4 Impiegati	10,98
4 Operai	10,98
4 Operai Par. 125	10,82
5 Impiegati	10,43
5 Operai	10,43
6 Operai Par. 115	10,26
6 Operai Par. 109	9,95
6 Impiegati	9,95
7 Operai	9,46

OCCHIALI (PMI - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	2.188,51
6	2.188,51
5	1.995,80
4 Super	1.848,54
4	1.768,08
3	1.689,01

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
2	1.595,72
1	1.277,26

ODONTOTECNICA / OREFICERIA (ARTIGIANATO)

ACCORDO 17 dicembre 2021

Una Tantum

Ai lavoratori in forza alla data del **17 dicembre 2021**, viene corrisposta la 2° rata della Una Tantum, pari ad **euro 60,00**, suddivisibile in quote mensili, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021. L'importo è escluso dalla base di calcolo del TFR. Le somme già corrisposte a titolo di miglioramenti contrattuali vanno considerate anticipazioni e devono essere detratte fino a concorrenza.

PALESTRE / IMPIANTI SPORTIVI / SPORT

ACCORDO 30 maggio 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	1.786,15
1	1.701,60
2	1.548,54
3	1.395,83
4	1.279,82
5	1.206,06
6	1.137,50
7	1.048,47

PANIFICI (ARTIGIANATO - CONFSAI)

ACCORDO 31 gennaio 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
A1S	1.890,05
B1	1.850,45
A1	1.757,10

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
A2	1.645,60
B2	1.520,25
A3	1.506,85
B3S	1.479,55
B3	1.431,30
A4	1.427,65
B4	1.357,40

PANIFICI (ARTIGIANATO - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 6 dicembre 2021

Minimi Retributivi per il Settore Distribuzione

Livello	Minimo
B1	1.850,39
B2	1.520,17
B3S	1.479,47
B3	1.431,21
B4	1.357,35

Minimi Retributivi per il Settore Produzione

Livello	Minimo
A1 Super	1.889,96
A1	1.757,02
A2	1.645,54
A3	1.506,79
A4	1.427,60

PENNE, SPAZZOLE E PENNELLI

CCNL 15 aprile 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
7	1.714,23

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
7 Quadro	1.714,23
6	1.531,63
5	1.430,98
4 Super	1.337,65
4	1.279,27
3 Super	1.238,63
3	1.195,47
2	1.102,99
1	764,24

PENNE E SPAZZOLE (PMI - CONFARTIGIANATO)

ACCORDO 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
8	2.200,56
7	2.013,45
6	1.912,03
5	1.817,51
4	1.760,44
3	1.676,69
2	1.585,87
1	1.278,74

PIASTRELLE IN TERZO FUOCO

Accordo 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
A	1.805,32
B	1.648,98
C	1.558,64
D	1.486,65

SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
E	1.422,54
F	1.369,56
G	1.270,73

PLASTICA E GOMMA (PICCOLA INDUSTRIA - CONFARTIGIANATO)

Accordo 23 marzo 2022

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	2.447,25
8	2.364,38
7	2.169,18
6	1.952,92
5	1.821,64
4	1.729,11
3	1.664,88
2	1.615,15
1	1.484,66

PORTUALI

Accordo 30 aprile 2021

Minimi Retributivi - Autorità

Livello	Minimo
Quadro A	2.637,23
Quadro B	2.392,50
1	2.191,98
2	2.042,28
3	1.888,91
4	1.774,96
5	1.675,13
6	1.598,19
7	1.435,74

SCADENZE CONTRATTUALI

Minimi Retributivi – Imprese

Livello	Minimo
Quadro 1	2.344,12
Quadro 2	2.344,12
1	2.191,98
2	2.042,28
3	1.888,91
4	1.774,96
5	1.675,13
6	1.598,19
7	1.435,74

POSTE

CCNL 23 giugno 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
A1	1.859,10
A2	1.645,21
B	1.404,07
C	1.288,56
D	1.226,23
E	1.080,46
F	963,44

Ticket

Ai dipendenti che effettuano una prestazione lavorativa superiore alle 7 ore giornaliere, con un intervallo di almeno 30 minuti, collocato nella fascia oraria dalle 12:00 alle 15:00, viene riconosciuto un Ticket del valore pari a **5,42 euro**, da fruirsi nel corso del previsto intervallo per ogni giorno di effettivo servizio. Un Ticket di pari importo viene riconosciuto ai lavoratori in servizio nei Centri con turnazione h24, per i quali un apposito accordo sindacale abbia previsto il riconoscimento del sistema di refezione per ogni giorno di effettivo servizio in cui l'orario di lavoro del dipendente ricomprenda le fasce orarie dalle 12:00 alle 15:00 e dalle 19:00 alle 22:00, con un intervallo di 30 minuti, ovvero, fino ad un limite minimo di 15 minuti. Un Ticket del medesimo importo è altresì riconosciuto ai lavoratori con un intervallo di 15 minuti nei casi previsti dall'Accordo del 27 luglio 2010 sulla riorganizzazione dei Servizi Postali. Nei confronti dei dipendenti la cui prestazione lavorativa non è riconducibile alla tipologia

SCADENZE CONTRATTUALI

sopra definita, viene riconosciuto un Ticket del valore di **3,92 euro**. La mancata fruizione del Ticket non dà luogo ad alcun corrispettivo.

PULIZIA (PICCOLA INDUSTRIA)

Accordo 8 giugno 2021

Minimi Retributivi

Livello	Minimo
Quadro	1.451,60
7	1.326,24
6	1.148,08
5	923,74
4	844,57
Addetto Cabine	824,79
3	778,59
Addetto scolastico	758,81
2	719,21
1	659,83

RAI – IMPIEGATI E OPERAI

ACCORDO 9 marzo 2022

Trasferta

Con decorrenza dal 1° luglio 2022:

- nel caso di viaggio di durata superiore alle 4 ore in una giornata di "NL", festiva, superfestiva o di riposo, è prevista una giornata compensativa da fruire entro il mese successivo. Decorso tale periodo, laddove il mancato godimento sia imputabile al lavoratore, non è più possibile beneficiare del riposo compensativo;
- riconoscimento di un riposo compensativo nel caso in cui vengano effettuati almeno 3 riposi settimanali nella stessa trasferta o 6 riposi effettuati in trasferta nell'arco di un anno civile;
- anticipazione di 30 minuti dell'orario di inizio della trasferta per i viaggi in treno e di 90 minuti per i viaggi in aereo (150 minuti per i voli internazionali), in considerazione dei maggiori controlli previsti dalle norme vigenti;
- riduzione ad 8 ore della durata minima della trasferta oltre la quale viene riconosciuta un'indennità forfetaria (euro 30,98);
- elevazione ad euro 20,00 dell'indennità di trasferta prevista per la giornata a piè di lista;
- elevazione ad euro 20,00 dell'indennità di trasferta prevista per la giornata a *forfait* per i primi 10 giorni di trasferta;

SCADENZE CONTRATTUALI

- elevazione ad euro 50,00 del forfait giornaliero onnicomprensivo di pasti, indennità di trasferta e piccole spese previsto per le trasferte plurigiornaliere;
- rimborso del pasto acquistato nelle 3 ore precedenti, in caso di viaggi in treno o in aereo, laddove non presente sul mezzo un servizio di ristorazione;
- elevazione del 50% dei compensi per la guida extraurbana dei mezzi pesanti ("GAPC");
- estensione della gratifica semestrale per le risorse operanti nell'ambito delle Riprese Esterne ed impegnate su pullman di ripresa, nonché per il personale delle Direzioni Produzione TV, Radio e Coordinamento Sedi Regionali ed Estere, a determinate condizioni e criteri, ed elevazione a 10,00 euro lordi del compenso *pro die*.

VETRO (PICCOLA INDUSTRIA - CONFARTIGIANATO)

Accordo 23 marzo 2022

Minimi Retributivi per il Settore Seconda Lavorazione

Livello	Minimo
8A	2.562,74
8	2.505,16
7	2.292,76
6A	2.113,45
6	2.075,06
5A	2.025,54
5	1.976,64
4	1.849,15
3	1.761,32
2	1.635,70
1	1.522,40

Minimi Retributivi per il Settore Meccanico

Livello	Minimo
A2	2.605,38
A1	2.547,83
B2	2.349,37
B1	2.292,75
C2	2.113,46
C1	2.075,06
D3	2.025,53
D2	1.976,64



SCADENZE CONTRATTUALI

Livello	Minimo
D1	1.849,15
E3	1.797,34
E2	1.761,29
E1	1.635,70
F1	1.522,40

Minimi Retributivi per il Settore Soffio

Livello	Minimo
9A	2.559,24
9	2.501,78
8A	2.307,02
8	2.289,75
7	2.073,29
6	1.985,49
5	1.856,95
4	1.751,76
3	1.670,51
2	1.593,35
1	1.520,78